

FORMATIONS **EXPERT**

PROFESSIONNALISATION DES EQUIPES : ENJEUX ET DEMARCHE

PUBLIC ET PREREQUIS

Cette formation s'adresse aux directeurs, cadres de direction, chefs de service des établissements et services sociaux et médico-sociaux, direction des ressources humaines.

OBJECTIFS

- **Module 1 : le management par les compétences et la formation**
 - Resituer les enjeux du management dans le contexte plus global des évolutions du secteur et de son établissement.
 - Acquérir une vision globale de la gestion des ressources humaines et de ses différents leviers/outils/acteurs.
 - Acquérir les outils et méthodologies du management par les compétences Analyser les pratiques de GRH existantes dans sa structure et les réinterroger au regard d'une gestion « par les compétences ».

- **Module 2 : se doter d'une ingénierie de la formation**
 - Favoriser une réflexion autour des enjeux de la formation dans le cadre d'une démarche de management par les compétences.
 - Articuler la politique de formation professionnelle avec la gestion globale des ressources humaines : de l'analyse des besoins en compétences jusqu'à la construction du plan de formation et la mobilisation des différents dispositifs existants : DIF, période de professionnalisation...
 - Utiliser la formation comme un levier managérial de motivation, de fidélisation et mobilité interne/externe des salariés.

De par son contenu « technique », ce module est plus particulièrement destiné aux personnes en charge de la gestion opérationnelle de la formation dans les structures.

CONTENU

Durée de la formation : 6 journées réparties en 2 modules de 3 jours consécutifs, soit 42 heures.

MODULE 1 : LE MANAGEMENT PAR LES COMPÉTENCES ET LA FORMATION : 3 JOURNEES

Jour 1 : le management par les compétences

- Appréhender la méthode de management par les compétences
- S'approprier les outils RH

Jour 2 : la sécurité au travail

- Appréhender la prévention des risques professionnels et sa place au cœur de la politique de management d'un établissement,
- S'approprier les outils d'analyse et de diagnostic pour l'optimisation de la sécurité au travail.

Jour 3 : valorisation et reconnaissance

- Prendre conscience de l'importance de la valorisation,
- Les différentes formes de reconnaissance.

MODULE 2 : SE DOTER D'UNE INGÉNIERIE DE FORMATION : 3 JOURNEES

Jour 1 : le cadre de la formation professionnelle continue

- Acquérir les bases juridiques et organisationnelles de la formation,
- Savoir articuler ces dispositions dans une logique d'accompagnement des carrières.

Jours 2 et 3 : le plan de formation : entre stratégie et analyse des besoins

- Acquérir les bases pour concevoir des projets de formation.
- Mettre en œuvre et gérer des projets de formation.

Consultez le programme détaillé de la formation

COÛT PÉDAGOGIQUE

6 jours, soit 42 heures : 1 980 €

945 € pour un module

DATES

MODULE 1 : 04 – 05 – 06 DECEMBRE 2012

MODULE 2 : 21 – 22 – 23 JANVIER 2013

(les modules peuvent être suivis séparément)

Liste des documents à télécharger

- Fiche synthétique Cycle « Professionnalisation des Equipes : enjeux et démarche »

- Programme détaillé Cycle « Professionnalisation des Equipes : enjeux et démarche »
- Formulaire d'inscription cycle Expert