

# DIRECTEUR PLUS : REPENSER LES CONCEPTS ET ENJEUX CLES DE LA FONCTION DE DIRECTION

## OBJECTIFS

- Développer son approche éthique et méthodologique de l'exercice de la fonction de direction d'établissement ou de service social/médico-social, à l'aide de deux lectures complémentaires :
  - une vision d'orientation philosophique
  - une vision psychosociologique et systémique
- Enrichir sa réflexion, rechercher et construire des pistes d'intervention, des modalités d'action, liées à l'acte de diriger.
- Echanger à partir de situations apportées par les participants
- S'appuyer sur la dynamique d'un groupe de pairs pour progresser et se ressourcer

## PROGRAMME

- Apports et discussions thématiques à l'aide d'une approche d'orientation philosophique de concepts clés liés à la fonction de direction : autorité, pouvoir, légitimité, posture :  
Le champ de vision du directeur ; L'engagement dans la politique de l'organisme employeur ; Habiter la fonction de direction ; Légitimité : quels fondements ? ; Du complexe et de l'incertain ; Favoriser l'émergence d'acteurs autonomes et responsables ; De la conviction et de la responsabilité du directeur ; Penser à propos et autour de la fonction de cadre
- Echanges et analyses de situations à l'aide de fondamentaux de la Théorie organisationnelle de Berne (TOB), qui permettent de comprendre et de modéliser les processus humains et groupaux à l'œuvre dans une organisation, notamment :  
L'environnement et les enjeux stratégiques ; La dynamique sur les frontières externes et internes de l'Organisation ; Les composantes et fonctions du leadership de l'organisation ; Les composantes de la culture d'entreprise et leur influence ; Les processus psychologiques groupaux, la régulation ; L'accompagnement des transitions

## PEDAGOGIE

- Dispositif en huit sessions, à un rythme mensuel :
  - Première session d'une journée (9h-12h30-14h-17h30), animée par les deux intervenants
  - Six sessions de 3h30 (14h-17h30), animées alternativement par l'un des deux intervenants
  - Une dernière session co-animée par les deux intervenants : mise en commun des évolutions favorisées par ce parcours partagé
- Apports théoriques et méthodologiques clés ; Animation d'échanges de groupe autour des apports ; Travail d'analyse de pratiques et d'élaboration d'options sur des situations amenées par les participants ; Documents pédagogiques
- Groupes de 4 à 8 stagiaires
- Attestation de formation délivrée par l'ARAFDES

## INTERVENANTS

- Patrick ENOT, ancien Directeur Général d'association médico-sociale, formateur
- Nicolas MAIGROT, conseil en management et RH, formateur, coach

## LIEU DE LA FORMATION

ARAFDES  
14, rue Berjon – 69009 LYON  
Métro Gare de Vaise – ligne D  
Bulletin d'inscription à télécharger sur [www.arafdes.fr](http://www.arafdes.fr)

**arafdes**

## CONTACT & INSCRIPTION

✉ [formation@arafdes.fr](mailto:formation@arafdes.fr)  
☎ 04 72 53 61 80  
N° FC 82 69 02357 69

8

sessions

## PUBLIC

Directeurs en fonction dans les établissements ou services sociaux ou médico-sociaux

## DATES 2016

04.04 (7 heures)

Sessions de 3 h 30 :

26.04 - 18.05

14.06 - 06.09

27.09 - 18.10

15.11

Des dates pourront être modifiées pour des raisons pédagogiques

## TARIF

1 350 €

