

DIRECTEUR PLUS (D +)

APPROFONDIR LES CONCEPTS CLES DE LA FONCTION DE DIRECTION

PRESENTATION

Le cycle de formation « **Directeur +** » est un cursus non diplômant destiné à approfondir les notions clés de l'exercice de la fonction de directeur d'établissement ou de services social ou médico-social.

Il n'a pas pour objet de transmettre des outils opérationnels de management ou de gestion, mais plutôt de susciter une réflexion approfondie sur les pratiques, les manières d'être et les manières de faire développées par le directeur en fonction.

Cette formation ne saurait être qualifiée « d'analyse de la pratique » dans la mesure où il ne s'agit pas de procéder à une analyse ou à une interprétation des attitudes et contre attitudes effectivement vécues par un des membres du groupe. Pour autant, ce cursus de formation sollicite un engagement de chacun des participants à transmettre et partager avec le groupe des expériences professionnelles propres qui sont susceptibles de nourrir la pratique de tous.

La formation est constituée à la fois d'un parcours intellectuel destiné à approcher l'origine, les significations, les enjeux de différentes notions liées à la fonction de directeur (la décision, la responsabilité, etc.), et à la fois d'un échange d'expérience à partir des apports de tous les membres du groupe, ces deux volets de la formation devant s'alimenter l'un l'autre.

PUBLIC ET PREREQUIS

Cette formation s'adresse aux directeurs en fonction dans les établissements ou services sociaux ou médico-sociaux.

OBJECTIFS

- Apprendre à déchiffrer les différentes dimensions des concepts couramment utilisés au cours de l'exercice professionnel en vue de qualifier l'exercice de la fonction de direction d'établissement ou service social ou médico-social.
- Rechercher et construire des pistes d'intervention, des modalités d'action, liées à l'acte de diriger en utilisant ce travail préalable de conceptualisation.
- Prévenir l'isolement du directeur en exercice par le travail collectif de réflexion, d'échange et d'élaboration sur la pratique.

CONTENU

Durée de la formation : 10 séquences de 3 h 00

1. Etude théorique et documentaire de certains actes ou éléments constitutifs de l'exercice du métier de directeur (une thématique par séance) :
 - L'acte de la décision.
 - La pratique du « contractuel ».
 - La notion de risque dans la pratique de la direction.
 - Qu'est-ce qu'une action juste ?
 - La responsabilité, au-delà du civil et du pénal.
 - Est-il encore possible de faire autorité ?
 - La « place d'exception » du directeur.
2. Exposé d'une note de lecture réalisée par chacun des stagiaires à tour de rôle.
3. Echange à partir de l'exposé de cas ou de situations professionnelles se rapportant au thème de la séance.

Intervenant :

- Bernard LEMAIGNAN, Directeur Général de l'ARAFDES.
- Titulaire du CAFDES.
- Titulaire d'un master de recherche en Sociologie du travail social.
- 10 ans d'expérience en qualité de Directeur Général ou D G Adjoint d'Association.
- 10 ans d'expérience de directeur d'Etablissement social.

COUT PEDAGOGIQUE

960 €/participant pour un forfait indivisible de 10 séquences dans l'année.

CALENDRIER

Séquences	Dates	Thématique abordée
1	15 Avril 2013	Ouverture. Présentations. La fonction de directeur : le réel et le symbolique.
2	21 Mai 2013	L'acte de la décision.
3	17 Juin 2013	Le contrat : us et abus d'une notion.
4	08 Juillet 2013	Pouvons-nous encore prendre des risques ?
5	09 Septembre 2013	Qu'est-ce qu'une action juste ?
6	07 Octobre 2013	La responsabilité, au-delà du civil et du pénal.
7	12 Novembre 2013	Peut-on encore faire autorité ?
8	09 Décembre 2013	La reconnaissance, la considération, l'estime.
9	13 Janvier 2014	Prendre le pouvoir ?
10	10 Février 2014	Clôture du cycle : la « place d'exception » du directeur. Bilan.

NOTA : ces dates pourront être modifiées pour raisons pédagogiques.