



# BC n°1 du DEESS : Réalisation du diagnostic systémique de l'entreprise de l'ESS

## DURÉE

**70 heures sur 10 jours** sur une période de 6 mois

## PUBLIC

Dirigeant d'entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, fondation, entreprise avec agrément ESUS), entrepreneur social, dirigeant d'entreprise en reconversion de statut, futur dirigeant amené à prendre la succession sur une structure de l'ESS, administrateur.

## PRÉ-REQUIS

- › Être dirigeant d'une structure de l'ESS ou futur dirigeant en démarrage d'activité.
- › **Pas de prérequis de niveau de diplôme.**
- › **Pas d'épreuve de sélection à l'entrée en formation.**
- › **Validation d'entrée en formation sur dossier de candidature et entretien.**

## FINANCEMENT

- › **Tarif** : 2 030 € TTC
- › **Frais d'inscription** : 70 €



## CONDITIONS PRATIQUES

- › Les journées de formation sont de 7 heures. Deux à trois jours de formation consécutifs.
- › La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr



## CONTACT & INSCRIPTION

Tél. 04 72 53 61 80

lyon@enseis.fr

**Dates** : [www.arafdes.fr](http://www.arafdes.fr)/[www.enseis.fr](http://www.enseis.fr)

### Lieu de formation

ENSEIS Management

14, rue Berjon - 69009 LYON

Métro Gare de Vaise Ligne D

*Ce bloc de compétences (BC) correspond au BC1 de la formation DEESS (cf. descriptif de la formation dans Formations diplômantes en management).*

*Vous avez la possibilité de vous inscrire uniquement au BC1. Cependant les objectifs professionnels des BC1 et BC2 étant articulés entre eux, et ceux-ci se déroulant dans la même temporalité et étant validés le même jour, nous vous conseillons de vous inscrire aux 2 blocs simultanément.*

## Objectifs

**Ce bloc de compétences vise la certification de compétences fondamentales requises dans la fonction de direction d'une entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), à savoir :**

- Mener un diagnostic global et systémique de l'entreprise, de son système de management et de la posture du dirigeant
- Identifier les partenaires, les parties prenantes et le mode de gouvernance de l'entreprise
- Identifier le marché, le secteur d'activité de son secteur, les acteurs, la nature et la solvabilité des clients et des financeurs de l'entreprise
- Identifier les règles de fonctionnement de la gouvernance, en cohérence avec les valeurs de l'économie sociale et solidaire
- Analyser son rôle et sa fonction de dirigeant dans le système et dans la gouvernance

## Contenus/Déroulé pédagogique

- **« Histoire et enjeux de l'ESS »** : Positionner sa structure ou son projet d'entreprise au sein du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire
- **« ESS et territoires »** : Situer le lien entre ESS et territoires afin d'inscrire sa structure dans cette dynamique et penser une stratégie socio-économique
- **« Enjeux de l'utilité sociale, RSE et développement durable »** : Développer son activité en lien avec les besoins du territoire et du secteur d'activité de l'entreprise en tenant compte des principes de développement durable, de responsabilité sociétale et d'innovation sociale
- **« Bilan entrepreneurial »** : Elaborer un autodiagnostic de son entreprise, son mode de management et son projet de dirigeant. Déterminer le projet de développement de son entreprise et de son projet managérial. Définir son positionnement managérial et les chantiers à conduire
- **« Analyse des Pratiques Managériales (APM) »** : travailler sur la posture managériale, Comprendre la technique de l'analyse de pratiques managériales. Identifier les spécificités managériales d'une entreprise de l'ESS. Structurer les axes et les pratiques managériales
- **« Formaliser ses analyses »** à travers un dossier écrit en vue de la certification

## Méthodes pédagogiques

Formation assurée par des professionnels cadres dirigeants de l'ESS, par des consultants-experts et par des représentants et adhérents de la CRESS AURA. Cette formation est une formation-action qui prend appui sur le terrain professionnel ou de stage du stagiaire. Favorisant l'interactivité, elle permet l'échange de pratiques entrepreneuriales entre pairs et intervenants. Un accompagnement à l'écriture du rapport professionnel de certification est organisé.

## Certification

Le bloc de compétences est certifié quand le rapport professionnel et sa soutenance satisfont à 70% des critères d'évaluation attendus (7/10). L'organisme certificateur, Faire ESS, atteste de la certification.

## Débouchés

La certification du BC1 permet de poursuivre la formation diplômante DEESS en parcours complet.