



# Conduire et réussir la transformation numérique de son ESSMS

## 🕒 DURÉE

**8 jours, soit 56 heures pour un parcours complet**

- › **Module 1** : 7 heures
- › **Module 2** : 2 jours, soit 14 heures
- › **Module 3** : 2 jours, soit 14 heures
- › **Module 4** : 3 jours, soit 21 heures

## 👤 PUBLIC

- › **Module 1** : gouvernance, dirigeant, représentant de groupement, autorités publiques...
- › **Module 2** : gouvernance, dirigeant, représentant de groupement, grappes constituées ou en cours de constitution...
- › **Module 3 & 4** : directions et chefs de services, grappes constituées ou en cours de constitution...

## ⚙️ PRÉ-REQUIS

- › **Module 1** : aucun
- › **Module 2** : avoir suivi le module 1 ou posséder une bonne connaissance de la transformation numérique
- › **Module 3** : avoir suivi le module 2 ou diagnostic établi
- › **Module 4** : avoir suivi le module 3 ou feuille de route établie

## 💰 FINANCEMENT

- › **Tarif forfaitaire pour un parcours complet** : 3 000 € TTC
- › **Module 1** : 420 € TTC
- › **Module 2** : 840 € TTC
- › **Module 3** : 840 € TTC
- › **Module 4** : 1260 € TTC

## 🗉 CONDITIONS PRATIQUES

- › Les journées de formation sont de 7 heures
- › Groupe de 4 stagiaires minimum, 12 maximum
- › La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référent handicap : [besnard.frederique@enseis.fr](mailto:besnard.frederique@enseis.fr)



*La transformation numérique des organisations du secteur social et médico-social est désormais incontournable. Elle constitue un levier stratégique majeur (développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, fluidité des parcours, efficacité des organisations, facilitation des coopérations, ...) et fait partie en cela des chantiers prioritaires arrêtés par la Délégation du Numérique en Santé dans le cadre du Ségur. Des soutiens politiques, techniques et financiers sont déployés. Au-delà de ses aspects techniques, la transformation numérique des ESSMS soulève des enjeux éthiques, organisationnels, humains. Articulés les uns aux autres, ils nécessitent formation et accompagnement. C'est l'ambition de cette formation-action modulaire.*

## Objectifs & déroulé pédagogique

**4 modules de formations proposés, à choisir et articuler en fonction de votre questionnement, de votre besoin, du degré de transformation numérique de votre association / ESSMS. Ces modules sont accessibles en formation inter ou sur mesure en intra (spécifique à votre structure ou à la grappe d'associations/ESSMS constituée). Il est possible de combiner les différents modules et les différents formats (intra/inter) en fonction de votre besoin.**

### Module 1 - Découvrir et s'appropriier les dimensions politiques et stratégiques de la transformation numérique

- S'approprier les fondamentaux de la transformation numérique : éléments de cadrage national, les acteurs et leurs missions, principaux enjeux.

### Module 2 - Définir la démarche de transformation numérique

- Définir une vision stratégique de la transformation numérique alignée avec la stratégie globale de l'organisation et inscrite dans les orientations réglementaires
- Intégrer le numérique dans les volets de contractualisation
- Coopérer et mutualiser avec et pour le numérique
- Des exemples spécifiques au sein de la démarche de transformation numérique : le DUI et l'espace numérique de santé

### Module 3 - Bâtir la feuille de route de son système d'information au niveau associatif et territorial

- Approche systémique : identifier les différentes dimensions impactées et leurs articulations (stratégique, fonctionnelle, opérationnelle, organisationnelle, managériale, technique...)
- Approche méthodologique : phases et étapes de la démarche, parties prenantes, pilotage de projet, objectifs intermédiaires, échéances, communication...
- Évaluer et allouer les ressources requises pour conduire la transformation numériques (temporelles, humaines, techniques, financière...)
- L'appel à projet santé en numérique : identifier les objectifs cibles et organiser sa réponse

### Module 4 - Accompagner la mise en œuvre de la démarche de transformation numérique dans l'établissement

- Identifier les étapes clés et les moyens de la conduite du changement : feuille de route, groupe de pilotage, calendrier et points d'étapes, analyse des risques et évaluation de la démarche, communication...
- Identifier et associer les différentes parties prenantes : usagers, utilisateurs et facilitateurs (cartographie, mobilisation, argumentaires dédiés...)
- Définir le plan d'action opérationnel de la transformation numérique en lien avec la stratégie et finalités définies
- Conduire le plan d'action défini

## Méthodes pédagogiques

- Cette formation alterne apports théoriques et méthodologiques, travail sur des situations et projets apportés par les participants, partage d'expériences et réflexions partagées, mises en situation
- Intervenants : Membres du collège des experts du numérique en santé de l'ANAP, membres des groupes de travail DNS, consultants experts du numérique en santé et en conduite du changement.

## Évaluation

- Les acquis de la formation seront évalués à l'issue de celle-ci selon les modalités adaptées aux objectifs (QCM, mise en situation...)
- Une attestation de formation est délivrée au stagiaire par ENSEIS Management.

## 📧 CONTACT & INSCRIPTION

**Dates** : nous consulter  
[lyon@enseis.fr](mailto:lyon@enseis.fr)  
 Tél. 04 72 53 61 80

## Lieu de la formation

ENSEIS Management  
 14, rue Berjon  
 69009 LYON Métro Gare de Vaise Ligne D